

Querida Javerá:



La festividad de Pesaj ha pasado y con ella las vacaciones. Hemos vuelto a la rutina pero no por mucho tiempo. La llegada de la primavera coincide con los eventos que han marcado la historia moderna del Pueblo Judío. El Día de la Recordación de los Mártires y Héroes del Holocausto se celebra este año el 12 de abril. Una semana después, el 19 y el 20 de abril respectivamente, celebraremos el Día de la Recordación de los Caídos en las Guerras de Israel y los Ataques Terroristas y el Día de la Independencia del Estado de Israel.

En esta edición 99 de Lapid señalaremos estos eventos con un artículo sobre la visita del Presidente Shimon Peres a Alemania y su discurso en el Bundestag, en el Día Internacional del Holocausto (Enero 27) y un artículo sobre la batalla en la Colina de las Municiones las durante la Guerra de los Seis Días.

Con orgullo incluimos un artículo sobre MK Orit Zuaretz, graduada del Seminario Internacional WIZO 2005 y dinámica defensora de los derechos de la mujer. Siguiendo su elección a la Knesset en febrero 2009, volvió triunfante a WIZO para disertar ante las participantes en el Seminario Internacional WIZO Aviv realizado en noviembre 2009.

El 90 aniversario de WIZO Mundial será celebrado desde julio 2010 a julio 2011. Esperamos contar con un gran número de participantes en los seminarios venideros, que se realizarán el año de festejos.

Quiero desearte junto con el equipo del Departamento de Organización y Educación de WIZO un feliz y significativo Día de la Independencia.

Con mucho cariño,

Sylvie Pelosof
Chairperson
Departamento de Organización y Educación
Ejecutivo de WIZO Mundial

EN HONOR DEL 90 ANIVERSARIO DE WIZO
AHORA MÁS QUE NUNCA
REUNÁMONOS!

SEMINARIO INTERNACIONAL WIZO AVIV
NOVIEMBRE 14 – 18, 2010 / TEL AVIV, ISRAEL

¡ÚNETE A MIEMBROS JOVENES DE WIZO DE TODO EL GLOBO!

PARTICIPA EN TALLERES SOBRE:
AFILIACIÓN DE MIEMBROS,
ORGANIZACIÓN Y PROMOCIONES

DISERTACIONES DE ALTO NIVEL SOBRE:
ISRAEL HOY
LIDERAZGO FEMENINO

VISITA PROYECTOS DE WIZO
RECORRE JERUSALÉN

APRENDE A SER LÍDER

TU ERES EL FUTURO DE WIZO...

PARA MIEMBROS MENORES DE 45 AÑOS



POR MAYOR INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN
CONTACTA LA CENTRAL DE TU FEDERACIÓN

MENSAJE AVIV

Querida amiga:



Hace un mes tuve el privilegio de visitar Eretz Israel, esta vez de vacaciones con mi familia y amigos. La ocasión era la celebración de la bar mitzvá de un sobrino. De vuelta a casa quiero compartir contigo los recuerdos de la visita, que son mas duraderas que una celebración, como una fiesta. Visitamos lugares típicos en Jerusalén, en el norte (Tiberidades) y en la zona de Tel Aviv. Un lugar que recomiendo es la vivencia Diálogo en la Oscuridad, en el Museo de los Niños en Holón.

Éramos 35 personas, y le sugerí a mi familia que me acompañe en una visita a alguna guardería de WIZO. Al principio la idea no les pareció muy atractiva pero les agradecí que aceptaran ir. Le escribí a Janine y Orna, del Departamento de Turismo de WIZO Mundial, que organizaron la visita con mucho gusto. Nos ofrecieron varias guarderías posibles de visitar y decidimos elegir el Centro de Atención Diurna *Haprajim* (las flores) en Raanana, patrocinada por WIZO Panamá. Janine nos acompañó.

Cuando llegamos a la guardería *Haprajim* nos recibieron los niños, disfrazados para la fiesta de Purim, que fue unos días después, y cantando. Judy, la directora, también estaba allí. Recorrimos el lugar y Judy nos explicó como funciona la guardería pudiendo comprender la importancia de estos centros para la sociedad. Observé a mi familia escuchando atentamente las explicaciones de Janine y Judy y me encantó verlos tan interesados. Los chicos no querían marcharse y la madre del bar mitzvá estaba tan agradecida de la vivencia que decidió hacer una donación en nombre de su hijo.

Pienso que debemos promover la idea entre los miembros de las federaciones WIZO de que la gente que viaja a Israel visite por lo menos un proyecto de WIZO. Es una gran manera de mostrar en que WIZO invierte los fondos que recauda en cada país. Es también una forma excelente de crear concienciación en lo que hacemos. Ellos vuelven a sus países y comentan con sus amigos y familiares lo que vieron y de esa forma más personas querrán visitar los proyectos y ser parte de nuestra organización.

En pocas palabras, hay que ver para creer, especialmente en el caso de familiares que no pueden saber – hasta que visitan Israel, que hacen sus esposas y madres, tías y abuelas, cuando trabajan en WIZO.

Vicky Fidanque
Representante Aviv ante el Ejecutivo WIZO Mundial

DIA DE RECUERDO DEL HOLOCAUSTO

Shimón Peres, Presidente del Estado de Israel, en el Bundestag



El Presidente Shimon Peres disfrutaba hablando de numerosos temas, pero hay uno que usualmente elude. El 27 de enero, en su discurso en hebreo en el Bundestag, Alemania, el Presidente contó sobre la aterradora visión que lo persigue por décadas: la imagen de su querido abuelo Zvi Melzer, rabino en el pueblo de Vishniev, cubierto con su *talit* (manto de rezo), orando con devoción mientras moría en el incendio provocado por los nazis.

Peres y sus padres inmigraron a Israel de Belarus en los años 30, dejando muchos familiares en su lugar natal. El 30 de agosto de 1942, los nazis reunieron a los judíos de Vishniev y los ejecutaron.

En su discurso histórico en la sesión extraordinaria del plenario de ambas cámaras del parlamento alemán, en conmemoración del Día Internacional de Recordación del Holocausto, el Presidente cerró personalmente un círculo en su vida al enfrentar a los representantes de la nueva Alemania. Al aumentar los esfuerzos para que el Holocausto sea olvidado, para negar lo que pasó, para reducir la magnitud del horror y disminuir su importancia, Peres clarificó a los alemanes y al mundo entero que el Holocausto debe ser recordado siempre.

El Presidente Peres inició su discurso recitando Kaddish por las víctimas del Holocausto. A continuación, Peres (86) recordó su experiencia personal durante el Holocausto. Después de haber sido enviado a Palestina a la edad de 11 años, se enteró que su pueblo natal fue ocupado por los nazis y que todos los judíos, incluyendo su abuelo Rabbi Zvi Melzer, fueron encerrados en la sinagoga que luego fue incendiada. "Mi abuelo marchó al frente, junto con su familia, envuelto en su *talit*, con el cual yo acostumbraba envolverme de niño. Las puertas de la sinagoga fueron cerradas por fuera y la estructura de madera ardió en llamas. Los únicos restos que quedaron de la comunidad fueron escombros. No hubieron sobrevivientes".

El galardonado con el Premio Nobel de la Paz dijo que el Holocausto no debe convertirse en una barrera contra la creencia en la decencia, pero que debe ser una advertencia. "Si existe una voz colectiva de los judíos de Europa, esa voz nos llama a mirar hacia adelante, ser lo que las víctimas hubiesen sido y no llegaron a ser. Crear nuevamente lo que se perdió cuando fueron aniquilados". Hablando del presente, Peres afirmó: "Estoy orgulloso de que seamos los archienemigos del nazismo. Estoy orgulloso del renacimiento de Israel, la respuesta moral e histórica al intento de borrar al pueblo judío de la faz de la tierra."

Peres se refirió al tema de Irán, al que llamó "un régimen fanático que contradice la carta de las Naciones Unidas, un régimen que amenaza con la destrucción acompañando su amenaza con la construcción de plantas nucleares y cohetes y que activa el terror en su país y en otros".

Peres instó al parlamento a enjuiciar a los criminales de guerra Nazis que aun viven en el mundo.

"Esto para nosotros no es venganza. Es una lección", afirmó. "Esta es una hora de gracia para la generación joven, dondequiera que viva, que deben recordar y nunca olvidar, que deben saber que ocurrió, y que nunca jamás deben tener la mínima duda en sus mentes que existe otra opción que no sea la paz, la reconciliación y el amor".

Peres agradeció a Alemania por ayudar al incipiente estado judío con el pago de las indemnizaciones y el equipo defensivo y alabó los "lazos especiales" que unen a los dos países.

"La amistad establecida no se desarrolló dando la espalda al recuerdo del Holocausto, sino que creció a partir del recuerdo de los oscuros días del pasado: llegando conjuntamente a la decisión de mirar hacia el futuro, hacia un horizonte de esperanza, haciendo *Tikkun Olam* – corrigiendo el mundo," afirmó el Presidente Peres.

Peres recordó a los dos grandes estadistas, el Canciller alemán Konrad Adenauer y el Primer Ministro David Ben-Gurion, que "extendieron sus manos uno al otro, desde los dos bordes del abismo". Desde entonces los líderes alemanes han continuado fortaleciendo las bases y los lazos de amistad, afirmó Peres añadiendo las palabras que pronunciara el Presidente alemán Köhler ante la Knesset el año pasado refiriéndose a la responsabilidad por el Holocausto como parte de la identidad alemana. Nosotros valoramos mucho esto."

Peres concluyó su discurso hablando sobre su esperanza de paz para el Medio Oriente. "Permítanos a nosotros y a Uds. soñar y volver realidad nuestros sueños", dijo Peres, siendo ovacionado de pie.

El Presidente Peres, acompañado de 10 sobrevivientes del Holocausto de origen alemán, llegó a Berlín el 25 de enero para una visita centrada en el homenaje a las víctimas del Holocausto. Los alemanes prepararon una recepción excepcional para el Presidente Peres y su comitiva, que incluía también líderes de organizaciones judías y jóvenes de movimientos juveniles: cuatro aviones Phantom de la Fuerza Aérea alemana escoltaron su avión y una guardia de honor acompañada de altos dignatarios del gobierno le dio la bienvenida.

En la noche del lunes, día de su llegada a Berlín, Peres disertó en un evento especial organizado por la comunidad judía. El martes 26 de enero, el Presidente Köhler le acompañó a una ceremonia de recordación en el andén 17 en la estación de trenes Grunewald, de donde la mayoría de los 55.000 judíos de Berlín fueron deportados a los campos de concentración entre octubre de 1941 y marzo de 1945.

Peres fue el primer presidente israelí que habló ante el Bundestag desde su reubicación en Berlín en 1990, luego de la reunificación de Alemania. Los Presidentes Chaim Herzog y Ezer Weizman hablaron ante el Bundestag cuando estaba en Bonn. El miércoles, los alemanes entregaron el Premio Walther Rathenau al Presidente, siendo esta la primera vez que el premio es otorgado a alguien que no es alemán. El premio es concedido anualmente a quien ha tenido una vida de logros en política exterior llevando el nombre del industrial judío que fue Ministro de Relaciones Exteriores de Alemania.

La visita del Presidente Peres incluyó también una serie de encuentros con el Presidente de Alemania Horst Köhler y la Canciller Angela Merkel y una rueda de prensa conjunta con la Canciller. Además los dos presidentes asistieron a un encuentro especial con 100 jóvenes alemanes e israelíes que discutieron sobre las relaciones futuras entre ambos países.

Por el texto completo del Presidente Peres en el Bundestag, [click here](#).

Fuentes:

"En nombre del abuelo", Eldad Beck e Itamar Eichner, Diario Yediot Aharonot, Enero 22, 2010

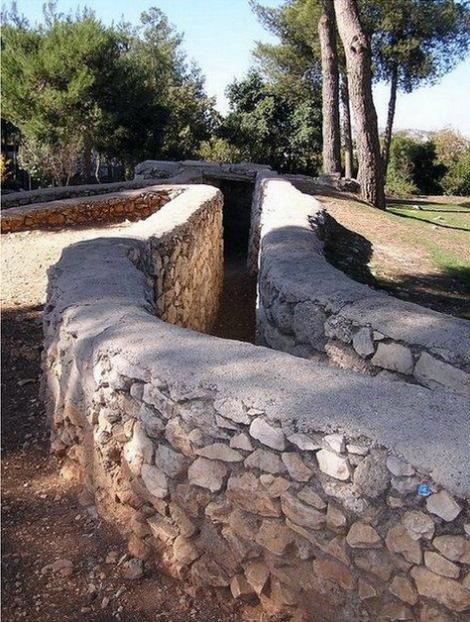
"Peres to mark Int'l Holocaust Day with address to Bundestag", Ron Friedman, Jerusalem Post, Enero 25, 2010

JTA - Jewish & Israel news (<http://jta.org>)

German Missions in the United States – Holocaust Remembrance Day

DIA DE LA INDEPENDENCIA DE ISRAEL

LA COLINA DE LAS MUNICIONES



De pie entre los pinos en las trincheras, es casi imposible imaginar que aquí tuvo lugar una de las batallas más sangrientas de la Guerra de los Seis Días, en la Colina de las Municiones (Givat Hatajmoshet).

Para abrir el acceso al Monte Scopus y la ruta Jerusalén-Ramala, el objetivo de capturar la Colina de las Municiones y la fortificada Escuela de Entrenamiento de Policías Jordanas, fue asignada a los paracaidistas del EDI. Era evidente que la toma de la colina sería crucial para poder acceder a la Ciudad Vieja.

Hoy el sitio es un monumento a aquellos que cayeron en combate por Jerusalén en la Guerra de los Seis Días. Uno puede comprender por qué la Colina de las Municiones fue el lugar elegido como monumento nacional de la reunificación de la ciudad.

Construidas en un declive, las trincheras fortificadas fueron planificadas en tal forma que una cubre a la otra. Esta fue una de las razones por las cuales fue tan difícil para los paracaidistas avanzar y capturar su objetivo. Un refugio de cemento armado también hizo

aun más difícil la misión. Finalmente los paracaidistas tomaron la colina, después de hacer volar el refugio.

La lucha que tuvo lugar la noche del 6 de junio, 1967 duró cuatro horas. En ese poco tiempo 36 soldados perdieron sus vidas. Una de las canciones más conocidas de esa guerra cuenta la historia de ese combate.

Este sitio no es solamente un monumento. También es un museo, en un refugio reconstruido. El techo abovedado del museo fue construido a semejanza de los edificios originales construidos por el ejército británico antes de 1948 (casi todos los edificios originales fueron destruidos durante la Guerra de los Seis Días)

Uno puede pensar que sólo quienes se interesan por la historia visitan la colina. Sin embargo aun si el tema no te atrae, puedes considerar visitar el lugar. Eso te permitirá apreciar lo que debieron enfrentar las fuerzas israelíes para reunificar Jerusalén en 1967. Aquellos que se interesan por la historia verán con interés la película y las exhibiciones del museo, donde se detallan las distintas fuerzas que participaron en la batalla y el rol que jugaron.

Generalmente los monumentos de este tipo están lejos del campo de batalla.. Aquí no es el caso. Si imaginaste que esa colina está en un lugar remoto, te sorprenderá saber que cerca está de la Ruta 1, muy cerca del Hotel Hyatt Regency y el Monte Scopus. Desde la colina se ve el barrio Ramot Eshkol al oeste, y más lejos Nebi Samuel y el barrio Ramot. La Colina Francesa está al noreste así como el campus de la Universidad Hebrea de Jerusalén en el Monte Scopus.

Fuente:

Yael Adar - Gemas en Israel - <http://www.GemsinIsrael.com>..

Invertir en una buena marca: Campaña de micro-marketing busca mejorar la imagen de Israel

por Dan Pine

Ido Aharoni considera su Israel natal una nación moderna, amistosa, creativa y vanguardista. Pero admite que gran parte del mundo no ve a Israel de esa forma. "Ellos ven un bunker," afirma, "un lugar cerrado."

A la cabeza del *brand management* (administración de marca) de Israel, Aharoni tiene la misión de cambiar eso. Eso lo ha traído recientemente a San Francisco, California, como parte de un tour nacional patrocinado por el KKL. Su proyecto de desarrollar la marca Israel ha estado actuando tras bambalinas para mostrar al país en el mundo bajo una luz más positiva. O, usando su terminología, mejorar la personalidad de Israel. "Cada lugar tiene su personalidad, afirma Aharoni, "como un ser humano. Generalmente eso evoluciona en forma natural y orgánica."

Aharoni cita Brasil como un ejemplo de buena marca nacional. La personalidad de Brasil es divertida. Tiene el samba, el carnaval, las playas y el café. Pocos mencionan el crimen. Brasil sin embargo, es uno de los lugares más peligrosos para los turistas".

"Por el contrario," señala, "Israel significa conflicto, a pesar de los pasos agigantados que el país ha dado en las artes, la cultura, las ciencias, los negocios, la medicina y la tecnología. Vale la pena invertir en la marca," añade Aharoni. "Una personalidad atractiva significa más turistas, más inversiones extranjeras, mejor desempeño de sub- marcas." ("sub-marcas" se refiere a compañías israelíes e instituciones icónicas como el Ejército de Defensa de Israel o la ciudad de Tel Aviv).

Aharoni diferencia entre sus esfuerzos de *rebranding* y el tema *hasbará*, la prolongada campaña de relaciones públicas de Israel, destinada generalmente a presentar la política del gobierno en forma positiva. "¡D-s no permita!" exclama. "Esto no tiene nada que ver con *hasbará*. Esto es mucho más amplio y más profundo. Uno no puede nunca avanzar por medio de la administración de crisis. Lo que se puede obtener es muy limitado".

Con sus aproximados 1,90 metros de altura, Aharoni tiene un porte de mando cuando trata de vender al mundo el estado judío. El ex cónsul de Asuntos Públicos en los consulados generales de Israel en Nueva York y Los Angeles y único asesor jefe de la ex Ministro de Relaciones Exteriores Tzipi Livni, Aharoni ha trabajado en los esfuerzos de *rebranding* Israel durante años.

Todo empezó al poco tiempo de los atentados del 11 de setiembre, cuando funcionarios del gobierno israelí reconocieron que el paisaje geopolítico había cambiado. El Branding Israel Group (BIG) se constituyó, lanzando una investigación extensiva en Norteamérica, Europa y otros lugares para examinar los sentimientos de la opinión pública hacia Israel.

Los integrantes del BIG se sorprendieron de los resultados de la investigación: la abrumadora mayoría de las personas en el mundo no estaban interesadas en el conflicto del Medio Oriente, pero aun quienes tomaban partido por Israel no se sentían atraídos por lo que el país representa.

Combina este déficit con las noticias sensacionalistas de los medios de comunicación y el impacto de la Internet en el acceso del público a las noticias y Aharoni se queda sin trabajo.

El equipo de *brand management* team decidió pensar a lo pequeño.

Dry Bones

NOT JUST ANOTHER
PRETTY FACE . . .



"Micro-marketing es la solución," afirma. "Si identificas tus segmentos [de la sociedad], verás resultados." El cita como ejemplo al ornitólogo israelí Yossi Leshem, un experto líder en migración de pájaros. Leshem a dado a conocer un banco de datos de 600.000 observadores de pájaros ávidos y ha organizado numerosos tours de observación de pájaros de Israel. Con su pequeña contribución Leshem es una máquina de Relaciones Públicas de un hombre solo.

Aharoni quiere conseguir grupo de gente como Leshem para dar vuelta la imagen de Israel. El menciona otros embajadores de buena voluntad como los doctores israelíes que tratan enfermos de SIDA en África, y expertos israelíes en la cría de animales que enseñan a rancheros chinos sobre inseminación artificial de ganado.

Los que esperan seguir los esfuerzos de Aharoni online no van a tener suerte. Ni los esfuerzos de *rebranding* tienen un sitio Web, ni él quiere que lo tengan. Cuanto menos llame la atención sobre si mismo y más sobre Israel, mejor. Incluso ha rechazado una entrevista en The Economist por su temor a que la entrevista enfoque su persona.

"*Branding* es una mala palabra," añade Aharoni. "Ella implica que se trata de publicidad, slogans y logos. La

palabra correcta debe ser posicionar, para que el mundo pueda ver la contribución de Israel en construir el futuro".

Durante su estancia en San Francisco, Aharoni se encontró con dirigentes de distintas instituciones judías incluyendo la Federación de la Comunidad Judía. El afirma que lograr que la comunidad judía norteamericana se suba a bordo es esencial.

"Cada éxito en *branding* de un lugar necesita socios," nota. "La participación de la comunidad judía es crítica porque las personas interesadas no son solamente israelíes. Todo el que se preocupa por Israel se convierte en un interesado."

Aharoni dice que el gobierno de Israel y sus ministerios apoyan totalmente el esfuerzo de *rebranding*. Después de 60 años de afán por demostrar que la postura política y moral de Israel es la correcta, considera que ha llegado el momento de probar algo nuevo. : "Que Israel sea atractivo no es menos importante de que sea justo".

Fuente:

Jweekly.com, el semanario judío de noticias del norte de California, Mayo 28, 2009.

ORGANIZACION

Como Administrar Conflictos

Parte 2

Continuando con el tema presentado en la publicación Lapid 98, en esta segunda entrega trataremos de como trabajar en equipo y cooperar para minimizar la posibilidad de conflicto

El trabajo en equipo y la cooperación son esenciales en una organización que pretende ser efectiva y eficiente y que además desea evitar la dividida en facciones conflictivas. El mejor trabajo en equipo proviene generalmente de la visión y los objetivos compartidos, donde los lideres y los miembros están comprometidos con esos objetivos y comprenden sus roles en alcanzarlos.. Para trabajar de equipo y minimizar el conflicto latente, el comportamiento deberá incluir el compromiso del equipo de miembros en:

- Compartir información para que los integrantes del grupo estén actualizados de los temas en el orden del día
- Expresar expectativas positivas mutuas
- Potenciarse mutuamente publicitando el buen trabajo de los colegas y alentarse mutuamente para conseguir resultados
- Construir el equipo promoviendo el buen estado de ánimo y proteger la reputación del grupo ante extraños.
- Resolver los conflictos latentes hablando abiertamente de las diferencias de opiniones y posibilitando la resolución de conflictos.

Como manejar y resolver las situaciones conflictivas

Negociación colectiva

Es fundamental tener a mano mecanismos adoptados de común acuerdo para grupos que pueden oponerse a discutir en forma colectiva y resolver asuntos. Este proceso es denominado frecuentemente "negociación colectiva", porque los representantes de cada grupo se reúnen con un mandato para alcanzar colectivamente una solución. La experiencia ha demostrado que eso es mejor que evadirse o retractarse y hace posible que por medio del proceso democrático se logre "una solución integral de problemas", donde personas o grupos que tienen que encontrar formas de cooperar en la misma organización lo hacen dentro de sus propias reglas y procedimientos, que han aceptado de antemano.

Conciliación

El diccionario define conciliación como "el acto de procurar buena voluntad o inducir a un sentimiento amistoso". Este es un proceso por medio del cual grupos que están en conflicto y no han logrado llegar a un acuerdo, pueden reunirse nuevamente en un intento por superar sus diferencias. Se ha encontrado que es útil incluir un mediador en el proceso de conciliación. Toda organización (sea un club deportivo, un grupo juvenil o una organización comunitaria) debe usar la conciliación como primer paso.

La diferencia entre negociación, mediación y arbitraje

Muchas organizaciones emplean frecuentemente tres métodos para resolver situaciones problemáticas que han alcanzado el nivel de conflicto abierto. Es importante comprender estos métodos para decidir cual de ellos es el mas apropiado para emplear en la situación de conflicto especifica:

- **Negociación:** se refiere al proceso en el cual representantes electos de los grupos que se encuentran en una situación de conflicto se reúnen y deliberan para resolver sus diferencias y llegar a un común acuerdo. El resultado depende frecuentemente de la relación de poderes entre los grupos. Las

negociaciones exigen compromiso – un grupo puede ganar en algunas de sus demandas y renunciar a otras. En lugares de trabajo, los representantes de los sindicatos laborales y los representantes de la patronal emplean generalmente el método de negociación para resolver conflictos, también usado por grupos políticos y comunitarios.

- **Mediación:** cuando las negociaciones fallan o están trabadas, las partes en conflicto llaman a un mediador independiente. Esta persona o grupo de personas tratará de posibilitar la resolución del conflicto. El mediador juega un papel activo en el proceso asesorando a las partes, actuando de intermediario y sugiriendo posibles soluciones. Contrariamente al arbitraje (a continuación), el mediador actúa solamente como asesor – no tiene poder de decisión y no puede imponer un acuerdo entre las partes en conflicto. Un mediador cualificado puede ganar la confianza de grupos o individuos en conflicto.
- **Arbitraje:** significa el nombramiento de una persona independiente que actuará como árbitro (o juez) en una disputa para decidir los términos del acuerdo. Las partes en conflicto tienen que estar de acuerdo sobre quien será el árbitro y aceptar que las decisiones del mismo los comprometen. El arbitraje difiere de la mediación y la negociación al no promover la continuación de la negociación colectiva: el árbitro escucha e investiga las demandas de las partes y adopta las decisiones. Organizaciones o personas pueden aceptar tener un árbitro único o un grupo de árbitros que respetan y cuya decisión será aceptada como definitiva en la resolución del conflicto.



Como ser un mediador efectivo

Un mediador efectivo necesita ciertas cualidades que le permitan obtener credibilidad y resultados:

- Preferiblemente una trayectoria de éxitos en mediación y negociación.
- La habilidad de ganarse la confianza, la aceptación y la cooperación de las partes en conflicto.
- Pensamiento claro en identificar los verdaderos problemas y ofrecer soluciones prácticas.
- Conocimiento de las estructuras organizacionales, estrategias y actitudes de las partes en conflicto así como leyes o acuerdos relevantes al caso.
- Tacto y diplomacia, con poder de persuasión y carácter fuerte para empujar a las partes hacia un acuerdo.

Como realizar un proceso de mediación

El proceso de mediación puede dividirse en las tres etapas siguientes:

Etapas 1: Introducción y establecimiento de la credibilidad

Durante esta primera etapa el mediador juega un rol pasivo. Su principal objetivo es ganarse la confianza y la aceptación de las partes en conflicto, para que confíen en su capacidad de ayudarles como una persona en la cual pueden apoyarse. Un mediador experimentado dejará que las partes hablen pero escuchará con atención y hará preguntas oportunas para poder detectar las causas de la disputa y los obstáculos que pueden interponerse en el logro de un acuerdo, además de identificar los temas a tratar y su orden de prioridad. Una vez que ha obtenido la credibilidad y tiene suficiente conocimiento de los antecedentes, el mediador puede pasar a disuadir las partes para que inicien la negociación, probablemente desde una perspectiva nueva.

Etapas 2: Dirigir el proceso de negociación

En esta etapa el mediador interviene más activamente en dirigir las negociaciones, ofreciendo sugerencias a las partes, tratando de establecer los puntos de desacuerdo de cada una y las áreas donde pueden conseguirse acuerdos. El mediador alentará a las partes a presentar propuestas y contrapropuestas y (cuando la solución parece factible) apurar e incluso presionar a las partes a aceptar un acuerdo.

Etapa 3: Avanzando hacia un acuerdo final



Un mediador experimentado sabrá cuando emplear la diplomacia y cuando ejercer presión hacia una solución final a la disputa. Es importante encontrar el momento oportuno y ser sensible hacia las personas y las posiciones estratégicas para mantener la credibilidad y evitar el rechazo de una o más partes. El o ella deberá usar discusiones bilaterales con individuos o grupos y durante las etapas finales deben sugerir o presentar propuestas posibles para su consideración. En caso de que logre un acuerdo final, el mediador generalmente ayuda a las partes a preparar un acuerdo, asegurándose que ambas están satisfechas con el acuerdo redactado, los términos y las condiciones del acuerdo.

El proceso de mediación es dinámico y bien afinado. Un buen mediador tiene que ser flexible e inventivo y debe asegurarse de no imponer sus valores personales a las partes del conflicto. Como mucho el mediador debe aconsejar o persuadir a las partes para que lleguen a un acuerdo.

Delineamiento de una sesión de mediación

Esta es una propuesta de estructura para una sesión formal de mediación en torno a un conflicto entre dos organizaciones, partes o grupos. Debes ser flexible al estructurar una sesión de este tipo. Por ejemplo: una sesión de tipo informal, como en el caso de dos vecinos, necesita un enfoque diferente. En esta sesión debes recordar que quizás sea preferible ser flexible con el tiempo, por ejemplo para permitir la traducción, para que los integrantes de cada parte hablen entre si. Siempre es una buena idea estructurar un receso en la mediación para que las partes tomen un refrigerio o salgan al aire libre. Para que todo esto sea posible debes tratar de repartir el tiempo y establecer unas 4 horas de sesión.

- | | | |
|----|---|------------|
| 1. | Apertura de la mediación:
Bienvenida
Presentación de los presentes
Acuerdo sobre las reglas y procedimientos | 15
min. |
| 2. | Establecer posiciones:
Cada parte presenta su posición (punto de vista)
Resumen de las posiciones por parte quien preside la sesión
Preguntas aclaratorias
Respuestas aclaratorias | 30
min. |
| 3. | Buscar un común denominador:
Que esta cada parte dispuesta a hacer – pedir sugerencias practivas, soluciones posibles, etc.
Comentarios sobre cada sugerencia
Quien preside la sesión resumirá el común denominador y agregara soluciones alternativas
<i>(Nota: si en este punto hay poco en común, puede que sea el momento oportuno para hablar con ambas partes por separado).</i> | 30
min. |
| 4. | Reasumir posiciones:
Las partes reciben la oportunidad de conversar sobre lo que sienten sobre las soluciones sugeridas | 10
min. |
| 5. | Llegar a un acuerdo:
Pedir a cada parte que resuma su posicion actual y que diga lo que siente sobre las soluciones posibles.
Quien preside la sesión revisa el denominador común y resume los puntos de acuerdo
Alentar el acuerdo en los puntos restantes
Escribir y leer el acuerdo acordado | 30
min. |

6. **Clausura de la mediación:**

15
min.

Agilizar la discusión sobre el camino a seguir, incluyendo la ejecución, el monitoreo y la publicación del acuerdo así como la necesidad de encuentros futuros.
Agradecimientos

Guía de Mediación: Código de conducta de los participantes

Durante la mediación necesitarás algunas reglas de comportamiento de las partes, especialmente si hay muchas personas en la mediación. Esta es una lista de reglas y procedimientos a la cual deben asentir las partes antes de iniciar la sesión de mediación. Para ahorrar tiempo puedes tratar que las partes acepten algunos de los puntos antes de iniciar la sesión formal de mediación.

- Confianza y respeto por el presidente (el mediador) y el equipo de mediación
- ¿Habrá o no habrá traducción y quien traducirá?
- ¿Es el lugar de reunión seguro y neutral?
- ¿Deben arreglarse de otra forma las mesas y sillas?
- Tamaño y liderazgo de las delegaciones
- ¿Se permitirán observadores?
- Acuerdo de comportamiento educado y disciplinado
- No habrán acusaciones, abuso verbal o gritos
- No habrá intimidación física o violencia
- No se permitirá portar armas
- ¿Se permitirá fumar, tomar o comer?
- No se permitirá ningún tipo de perturbación
- ¿Qué duración tendrán las sesiones?
- Se establecerá la misma cantidad de tiempo para cada parte y quién hablará primero
- Se dará tiempo para consultas y deliberaciones cuando sean necesarias
- ¿Cómo se tomarán notas de la mediación?
- ¿Qué partes de la discusión serán confidenciales?
- ¿Cómo se informará a los miembros sobre el acuerdo?
- ¿Deberá publicarse el resultado de la mediación? ¿De qué forma?

Fuente:

Educational Training Unit (www.etu.org.za)

MUJERES JUDIAS EXITOSAS

Una mujer de verdad: MK ORIT ZUARETZ



En la ceremonia de descubrimiento de la placa en nombre de Myrna y Isaac Kaye, en el Centro Comunitario WIZO en su lugar de residencia Kadima-Tzoran, el 14 de setiembre 2009, la elocuencia de la parlamentaria Orit Zuaretz conmovió a la audiencia al expresar su gratitud a WIZO por el lugar que ha ocupado en su vida en los pasados 6 años. Zuaretz es un excelente ejemplo de como WIZO puede influir en una mujer joven. Graduada del curso de WIZO de Mujeres en la Política, aprendió allí habilidades valiosas que la ayudaron a construir una exitosa carrera política.

Con mucho orgullo compartió con la audiencia su experiencia como miembro del programa de liderazgo joven de WIZO. Contó como en 2005, participó en el Seminario Internacional WIZO Aviv y quedó profundamente impresionada por las jóvenes líderes que asistieron de todo el mundo, especialmente por su compromiso con WIZO y las comunidades judías de donde provienen. Cuatro años después volvió para hablar ante las participantes en el Seminario Internacional WIZO Aviv 2009, esta vez como miembro de la Knesset (M.K.).

Orit Zuaretz nació en 1967 en Siberia, Unión Soviética e inmigró a Israel en 1971, a los 4 años. Creció en la ciudad de Migdal Ha'emek, en el valle de Izreel, no lejos de la Escuela y Aldea Juvenil WIZO Nir Ha'emek. Sirvió en el Ejército de Defensa de Israel en los años 1985-1988, en la Inteligencia. Habla inglés, árabe, ruso y hebreo. Es casada y tiene tres hijos.

Profesionalmente, tiene experiencia en administración y desarrollo en los campos de la educación y la sociedad. Tiene un B.A. en Ciencias Sociales y participó en cursos sobre Estudios del Medio Oriente en la Universidad de Tel Aviv. Tiene conocimientos adicionales de un curso de directores del Colegio de Estudios Académicos (COMAS) así como cursos de rehabilitación por medio del arte de la Academia de Artes en Ramat Hasharon; estudios de genero en el Instituto Givat Haviva y liderazgo público para mujeres jóvenes bajo los auspicios del la Red de Mujeres de Israel.

Antes de ser electa a la Knesset, Zuaretz fue miembro del Consejo Local de Kadima -Tzoran en representación del Partido Kadima entre los años 2003-2008, y vice alcalde entre los años 2003-2006. En este cargo administró y promovió los asuntos comunitarios, educacionales y ambientales, actuando para implementar una jornada de estudios larga en las escuelas de Israel así como un programa para la profesionalización y la potenciación de los docentes, estudiantes y padres, en cooperación con el Colegio Mayor Beit Berl. También encabezó la lucha para cerrar la estación de radio y retirar las antenas en Tzoran, y presidió el comité público para la prevención de la adicción y la conducta peligrosa entre jóvenes, en cooperación con la Autoridad de Lucha contra la Droga.

A nivel nacional, como miembro del ejecutivo de la Red de Mujeres de Israel, se centra en la participación de la mujer en la sociedad y el empleo, en la promoción de la legislación social para la igualdad, trabajando en un proyecto para integrar a la mujer en la fuerza laboral en cooperación con la Federación Judía de Nueva York.

Como miembro del Foro de Directores de la Agencia Judía para representantes de habla rusa, ha estado involucrada en potenciar y motivar a nuevos inmigrantes para que actúen a nivel cívico. Ella promueve actividades para ampliar la concienciación sobre el conflicto palestino-israelí y ha participado en las delegaciones israelí-palestinas para promover el dialogo.

Cuando se convirtió en miembro activo del Partido Kadima, trajo su experiencia en una vasta gama de actividades políticas en asuntos municipales y sociales. Uno de sus logros fue el establecimiento del foro de representantes electos en la región del Sharon para el desarrollo económico y social.

"Toda mi vida he trabajado, actuado y luchado por el individuo y la comunidad", explicó durante su campaña electoral. "En cada esfera en la que estuve involucrada he actuado con profunda sensibilidad social, comprometiéndome a participar y ayudar".

Orit Zuaretz fue electa a la Knesset como miembro del Partido Kadima, e inició su período en febrero 2009. Aunque es suplente en la Comisión de Asuntos Exteriores y Defensa, la promoción de los derechos de la mujer es prioritaria en su orden del día. Como miembro de la Comisión por el Status de la Mujer, MK Zuaretz se refirió explícitamente – en declaraciones al conocido sitio web Walla, a que se debe dar fin a la falta de interés en ayudar a las mujeres maltratadas,.

"[El 19 de octubre] una mujer fue asesinada por su esposo en Israel, en su casa – su fortaleza. La expresión "mi casa es mi fortaleza", un concepto arraigado en nuestra cultura desde tiempos inmemoriales, está perdiendo su sitio en la realidad de nuestros días, en la sociedad occidental post modernista, a velocidad vertiginosa. La expresión, que se supone defiende a la persona en su casa, es un factor central en la ausencia de la intervención, el tratamiento y la prevención por parte de la sociedad en asuntos relacionados con el hogar y la familia... Solamente la cooperación entre las distintas entidades gubernamentales, un cambio en la concienciación pública y un aumento del sentido de responsabilidad del individuo hacia su ambiente conducirá al cambio social. Entonces la casa, que se ha convertido en tierra de nadie y trampa mortal – donde las vidas de mujeres y niños son tiradas a los perros – recuperarán su significado original: un hogar cálido y amoroso – y la casa volverá a ser la fortaleza".

Miembro del grupo de presión socio-ambiental, Zuaretz ha copatrocinado una propuesta de ley relacionada con la eficiencia en el uso de energía en edificios públicos. La propuesta, presentada por los miembros de la Knesset Dov Henin (Hadash), Nitzan Horowitz (Meretz), Ophir Pines (Labor) y Zuaretz, obliga al uso de iluminación que ahorra energía en todas las instituciones públicas, y que las computadoras, los equipos eléctricos, la iluminación y el sistema de aire acondicionado que no son esenciales no funcionen después del horario laboral. La propuesta también establece que el aire acondicionado en los edificios públicos debe estar limitado a una temperatura menor de 24° en el verano y no mayor de 25° en el invierno.



MK Zuaretz preside además la Subcomisión de Tráfico de Mujeres, el grupo de presión por la integración y la promoción de mujeres y madres en la fuerza laboral y el grupo de presión en favor de la minusvalidez.

Con Helena Glaser y Sylvie Pelosof durante el Seminario Internacional WIZO Aviv 2005

Hablando francamente, Zuaretz ha dicho, "Una democracia es puesta a prueba en sus actitudes hacia sus minorías y todos sabemos que si uno no es sano, de piel clara y educado, las posibilidades de tener éxito en la vida son escasas". Tendría que haber añadido "hombre" a la lista de atributos. El 10 de marzo, 2010 MK Zuaretz hizo un llamado al Primer Ministro Binyamin Netanyahu para que incluya mujeres en el equipo de negociación. En una carta que le escribió, a la vez que felicita a Netanyahu por sus pasos para poner en movimiento el proceso de paz, Zuaretz le recuerda de la enmienda a la Ley de Igualdad de Derechos para la Mujer, que estipula que cualquier comité que formule política pública, incluyendo los equipos de negociación de la paz, tiene que tener una representación de mujeres de acuerdo a la resolución de las Naciones Unidas 1325.

"Al haber establecido una comisión para la promoción de la igualdad de la mujer y nombrado un vice ministro para asuntos de la mujer", ella escribió, "creo que Ud. reconoce la importancia del tema de los derechos de la mujer y que está interesado en que la voz de la mujer sea escuchada". De acuerdo a ello, Zuaretz escribió que espera que el Primer Ministro incluya mujeres en los equipos de negociación desde el principio hasta el fin de las mismas.



Disertando durante el Seminario Internacional WIZO Aviv 2009

Como si estas actividades no fueran suficientes, Orit Zuaretz es una escritora talentosa y una intelectual ávida de conocimiento, concienciando al público con insistencia sobre los conceptos erróneos de la sociedad en apreciar y reconocer la contribución que pueden dar las mujeres.

Conmemorando el Día Internacional de la Mujer 2010, MK Orit Zuaretz escribió: "Cada año, el mundo celebra el Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo. Señalando ese día el mundo divide nuestra situación como mujeres en dos partes: la que se ocupa del progreso que hemos hecho como mujeres y la que se ocupa de la medida en que estamos despojadas. Yo quisiera, con su permiso, sugerir una forma distinta de ver este día, una forma que deriva del cambio en la percepción que el mundo, incluyendo las mujeres mismas, debe atravesar.

"Esta tarde en Israel, en la hora de mayor audiencia, el Día Internacional de la Mujer será celebrado con el tradicional certamen de belleza, donde veinte hermosas mujeres aspirarán a la corona de la "Mujer más Bella de Israel 2010". Ella deberá ser hermosa, suave, joven y soltera. El ideal de belleza es un ideal que no compromete y la elección de la reina debe ser testimonio del carácter de ese tipo de ideal. Eso quiere decir que no hay otra belleza, que no hay otra forma de ser mujer.

"Por otra parte, durante la semana, la gran mayoría de las organizaciones de mujeres llevarán a cabo sus propias ceremonias en una variedad de eventos que incluirán otras ideales y no el ideal de la belleza. Aun así, gran parte de la atención estará dirigida al certamen de belleza y la nueva reina. ¿Ella representa el Día Internacional de la Mujer? ¿Podemos ser como ella? ¿Alguien que no es

curvilínea, joven y soltera es menos mujer?

"La verdadera mujer sigue siendo mujer después de los 40".

"El mundo, incluyendo las mujeres, perciben la feminidad en términos distorsionados. Hasta que esto cambie, seguiremos atrapadas en la brecha entre las reinas de la belleza y todas las mujeres que se miran en el espejo. No tenemos necesariamente que esperar que el cambio venga de los publicistas y los empleadores. Ante todo cada una de nosotras debe decirse a si misma "Yo soy una mujer de verdad".

Fuentes:

Noticias de Kadima: Encuentro con una nueva candidata: Orit Zuaretz, Mayo 4, 2008; www.yallakadima.co.il

Kadima Hoy: Orit Zuaretz habla desde el terreno, Diciembre 7, 2008. www.yallakadima.co.il

"Sacar a las mujeres de la trampa de muerte", Orit Zuaretz, Octubre 20, 2009, <http://news.walla.co.il>

"Los ministros votarán: ¿Israel se volverá verde?" Eyal Datz, Noviembre 28, 2009, <http://news.walla.co.il>

"La amenaza interna de Israel", Stephen Kramer, Jewish Times of South Jersey, Febrero 5, 2010.

"Una mujer de verdad", MK Orit Zuaretz, Diario Ma'ariv, Marzo 8, 2010, www.nrg.co.il.

"Zuaretz al Primer Ministro: Incluye mujeres en el equipo de negociación", jpost.com staff, Marzo 10, 2010. www.jpost.com

EXHIBICIONES

HERZL: DE CERCA PERSONAL

En búsqueda de la visión sionista

Una presentación del Museo y Centro Educativo Herzl

Departamento de Actividades Sionistas, Organización Sionista Mundial



Herzl: De Cerca y Personal, una exhibición itinerante producida por el Departamento de Actividades Sionistas, es una muestra contemporánea preparada en homenaje al visionario del estado judío en el centenario de su muerte.

La vida de Teodoro (Binyamin Ze'ev) Herzl fue apenas de 44 , de los cuales dedicó los últimos 9 a la causa sionista. Pero en ese breve y extraordinario lapso de menos de una década fue capaz de movilizar las fuerzas y preparar la infraestructura que revolucionaría el mundo judío y conducir a la realización del sueño ancestral del pueblo judío de volver a Sión.

Herzl era consciente de la magnitud de la misión en la cual se embarcó tan apasionadamente. Siguiendo el Primer Congreso en 1897, escribió en su diario:

“En Basilea fundé el Estado Judío. Si dijera esto en voz alta la gente se reiría. Pero quizás en cinco y seguramente en cincuenta años, todos lo aceptarán”.

Herzl: De Cerca y Personal revela la intrepidez de las profecías de Herzl, a la vez que sugiere cuanto les queda por hacer a quienes quieren seguir sus pasos para alcanzar la visión sionista.

Por medio de fotografías, ilustraciones, gráficas y texto, la exhibición, el programa que la acompaña y las actividades guiadas sirven de puente entre el presente y el pasado, imbuyendo a la nueva generación en el entendimiento de la visión sionista, el contexto en la que surgió y su importancia en el presente. La exhibición está destinada a adultos y jóvenes mayores de 16 años.

La exhibición incluye:

- 28 paneles entrelazados de fácil armado (cada panel de 60 cm. de ancho y 1 metro de altura) de atractivo diseño y textos.
- Una guía interactiva para cada visitante, ampliando los temas de la exhibición.
- Un manual para maestros y líderes juveniles conteniendo sugerencias de programas y material de apoyo para cinco sesiones de 2 horas de duración cada una.
- Un catálogo de exquisito diseño con fuentes adicionales para profundizar sobre la vida y la visión sionista de Teodoro Herzl.

Su diseño modular permite que pueda armarse en sitios pequeños de 25 metros cuadrados de superficie o de 16 metros de largo.

La exhibición da vida al hombre y los ideales que lo motivaron a la vez que presenta el sionismo como una ideología rica y completa que está aun vigente.

La exhibición puede presentarse en:

- Escuelas, sinagogas, centros comunitarios, clubes de deportes y salas de cultura
- Eventos especiales, conciertos, reuniones comunitarias, festejos y ceremonias públicas.
- Seminarios, conferencias, programas de capacitación y jornadas de estudio.

La exhibición puede adquirirse o recibir en préstamo en tu Federación Sionista local o contactando a: saralyng@doingzionism.org.il



Ministerio de Relaciones Exteriores de Israel

Enero 27, 2010

Todo quien trata de compenetrarse con el mosaico que es la sociedad israelí, encontrará que sus elementos son sorpresivamente diversos. Esta exhibición fotográfica ofrece una oportunidad de explorar algunos de estos elementos distintos, capturados a través de los lentes de fotógrafos israelíes de noticias y documentales de primera plana. La naturaleza de sus profesiones hace que estos hombres y mujeres conozcan de cerca el pulso y la esencia de Israel.

Las imágenes exhibidas no necesariamente atraparán tu mirada en una visita casual al país. Muchas de ellas pueden ser consideradas atípicas. Este proyecto es una intento de presentar la forma singular de estos fotógrafos de construir una historia, eligiendo un ángulo extremo, a veces raro, a fin de iluminar una imagen mas amplia, usando los bordes para delinear la idea central. Este es la forma de contar el relato que la exhibición quiere resaltar. Opuestos, conflictos, contradicciones, todos convergen en una entidad compleja, aguda e intrigante: Israel.

Las imágenes de "*Stories of Israel*" fueron parte de las exhibiciones de periodismo fotografico "[Local Testimony](#)" de los últimos años. Desde sus inicios en 2003, la exhibición anual se ha convertido en un evento esperado en el calendario cultural de Israel. Cada año, el equipo de redacción y el jurado eligen entre más de 10.000 fotografías presentadas al certamen por fotógrafos de noticias y revistas de primera plana. Las 300 fotografías ganadoras son compiladas en una retrospectiva fotográfica de los 12 meses pasados, documentando esferas que van desde noticias de actualidad hasta novedades en el deporte y las artes.

La exhibición de fotografías será presentada en todo el mundo bajo los auspicios de las embajadas y consulados locales de Israel.

EL TOQUE ISRAELI

Israel en la Expo Mundial Shanghai 2010

"Innovación para una Vida Mejor"



Simulación arquitectónica del pabellón de Israel en la EXPO 2010

Bajo el lema "Innovación para una Vida Mejor", Israel pondrá énfasis en la innovación en su pabellón Expo Shanghai 2010 junto con la cultura judía tradicional. Esta es la primera vez que Israel construye un pabellón nacional en una feria mundial. El diseño de su pabellón asemeja dos manos asidas, que simboliza la innovación y la tecnología. Este diseño impresionante ha recibido el apodo "concha marina" (en chino "Hai Bei Ke") que combina con la mascota de la Expo Shanghai, Haibao, y con Shanghai, una ciudad costera.

El pabellón está integrado por tres áreas: el Jardín de los Susurros, la Sala de la Luz y la Sala de las Innovaciones.

El Jardín de los Susurros es un huerto que recibe a los visitantes que entran en el edificio. Se instalarán aparatos para que los árboles "susurren" en inglés y chino cuando los visitantes pasen cerca de ellos, afirma Haim Dotan, diseñador jefe del pabellón.

La Sala de la Luz está cubierta de PVC/vidrio transparente, simbolizando la tecnología, la transparencia, la luminosidad y el futuro. La sala contiene una pantalla de 15 metros que mostrará películas sobre los logros tecnológicos de Israel.

La Sala de la Innovación es la pieza central del pabellón. Está cubierta de piedra natural y simboliza la conexión entre la tierra, la historia y el reciclado de materiales naturales. Una presentación audiovisual especial permitirá a los visitantes hablar con niños, científicos, doctores e inventores israelíes a través de cientos de pantallas. Estos israelíes se presentarán y compartirán con los visitantes sus esperanzas de un futuro mejor.

Israel participará también en la [Expo Shanghai Online](#), una novedad de la Expo 2010 que ofrece una visita virtual tridimensional al sitio de la Expo a través de la Internet.